

ANNEXE 1 : Les groupes de fonctions

Catégories C

Groupe	Sous-groupe	Niveau de responsabilité	Fonctions	Cadres d'emplois	IFSE ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>	CIA ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>
C1	C1-1	Coordinateur	Fonction d'encadrement de proximité d'équipes de secteurs diversifiés	Agent social	11 340 €	1 260 €
				Adjoint administratif	11 340 €	1 260 €
				Adjoint technique	11 340 €	1 260 €
				Agent de maîtrise	11 340 €	1 260 €
	C1-2	Responsable de service Chefs d'équipe Référént	Fonction d'encadrement de proximité ou expertise avérée dans le domaine d'intervention	Agent social	11 340 €	1 260 €
				Adjoint administratif	11 340 €	1 260 €
				Adjoint technique	11 340 €	1 260 €
				Agent de maîtrise	11 340 €	1 260 €
C2	C2-1	Gestionnaire Informaticien Instructeur urbanisme	Fonction impliquant une technicité et un suivi important	Agent social	10 800 €	1 200 €
				Opérateur des APS	10 800 €	1 200 €
				Adjoint administratif	10 800 €	1 200 €
				Agent de maîtrise	10 800 €	1 200 €
	C2-2	Agent de gestion, d'accueil ou administratif Agent de crèche Agent technique et logistique Agents d'entretien Vaguemestre	Fonction de mise en œuvre opérationnelle	Adjoint technique	10 800 €	1 200 €
				Agent social	10 800 €	1 200 €
				Adjoint administratif	10 800 €	1 200 €
				Agent de maîtrise	10 800 €	1 200 €

Catégories B

Groupe	Sous-groupe	Niveau de responsabilité	Fonctions	Cadres d'emplois	IFSE ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>	CIA ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>
B1	B1-1	Directeur de pôle	Fonction d'encadrement opérationnel avec pilotage stratégique	Technicien territorial	19 660 €	2 680 €
				Rédacteur territorial	17 480 €	2 380 €
	B1-2	Coordinateur	Fonction d'encadrement opérationnel de plusieurs équipes diversifiées	Technicien territorial	19 660 €	2 680 €
				Rédacteur territorial	17 480 €	2 380 €
B2	B2-1	Responsable Référént Chargé de mission	Fonction d'encadrement opérationnel d'un service ou expertise avérée dans le domaine d'intervention	Technicien territorial	18 580 €	2 535 €
				Rédacteur territorial	16 015 €	2 185 €
	B2-2	Gestionnaire Graphiste Instructeur urbanisme Technicien informatique Agent Administratif	Fonction d'appui technique nécessitant une mise à jour constante des connaissances	Technicien territorial	18 580 €	2 535 €
				Educateur des APS	16 015 €	2 185 €
B3	B3	Auxiliaire de puériculture Agent administratif Technicien	Fonction d'instruction et/ou fonction d'accompagnement requérant une qualification particulière	Rédacteur territorial	14 650 €	1 995 €
				Technicien territorial	17 500 €	2 385 €
				Auxiliaire de puériculture	8 010 €	1 090 €

Catégories A

Groupe	Sous-groupe	Niveau de responsabilité	Fonctions	Cadres d'emplois	IFSE ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>	CIA ANNUEL PLAFOND <i>Agents non logés</i>
A1	A1	Directeur Général des Services	Fonction de conception stratégique et de management des politiques publiques	Administrateur	63 000 €	15 750 €
				Attaché territorial	36 210 €	6 390 €
				Ingénieur	46 920 €	8 280 €
A2	A2	Directeur de pôle	Fonction d'appui stratégique, conduite stratégique et management des politiques publiques	Ingénieur	40 290 €	7 110 €
				Attaché territorial	32 130 €	5 670 €
A3	A3	Coordinateur /chef de projet	Fonction de management opérationnel - pilotage des projets issus des déclinaisons stratégiques	Attaché territorial	25 500 €	4 500 €
				Ingénieur	36 000 €	7 110 €
				Educateur de jeunes enfants	14 000 €	1 680 €
				Conseiller socio-éducatif	25 500 €	4 500 €
				Puéricultrice	19 480 €	3 440 €
				Infirmière en soins généraux	19 480 €	3 440 €
A4	A4-1	Direction d'établissement Infirmière	Fonction directe et continue de management de petits établissements Fonction d'appui au pilotage de projets éducatifs	Infirmière en soins généraux	15 300 €	2 700 €
				Ingénieur	31 450 €	6 350 €
				Puéricultrice	15 300 €	2 700 €
				Conseiller socio-éducatif	20 400 €	3 600 €
	A4-2	Direction d'établissement adjointe Responsable d'un secteur petite enfance (Relai Petite Enfance-Crèche familiale) Educateur de Jeunes Enfants	Fonction de management intermédiaire de petits établissements Fonction de management distanciée d'équipe petite enfance Fonction d'appui au pilotage de projets éducatifs ou sociaux	Educateur de jeunes enfants	13 500 €	1 620 €
				Educateur de jeunes enfants	13 000 €	1 560 €

ANNEXE 2 : Les critères de cotation des postes

Critère 1 : Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception

Critère	Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Encadrement	Niveau hiérarchique	Niveau du poste dans l'organigramme. Le nombre de niveaux et les points sont adaptables à votre propre organisation	Direction générale	18
			Direction de pôle	12
			Direction d'un établissement	8
			Coordination	7
			Responsabilité d'un service	6
			Chargé(e) de mission	5
			Chef d'équipe	4
			Référent ou Adjoint	2
			Agents d'exécution	1
	Nombre de collaborateurs (encadrés directement)	Agents directement sous sa responsabilité	50 et plus	5
			21 à 50	4
			11 à 20	3
			6 à 10	2
			1 à 5	1
			0	0
Niveau d'encadrement	Niveau de responsabilité du poste en termes d'encadrement ou de coordination (si pas d'encadrement)	Stratégique	6	
		Opérationnel	4	
		Intermédiaire	3	
		De proximité	2	
		Coordination	1	
Projets /Activités	Niveau de responsabilités lié aux missions	(Humaine, financière, juridique, politique...)	Déterminant	6
			Fort	4
			Modéré	2
			Faible	1



Salle Bernadou à Villemur sur Tarn

Extrait du registre des délibérations

Projets /Activités	Conduite de projet	Entreprendre et piloter avec méthode un projet aboutissant à la réalisation d'un service ou d'un produit fini	Oui	1
			Non	0
	Préparation et/ou animation de réunion	Organiser et conduire une réunion de décision, d'information, de production ou de convivialité selon un ordre du jour établi, en respectant les différents temps, en veillant à l'expression de tous et en reformulant les conclusions	Oui	1
			Non	0
	Conseil aux élus	Apporter son expertise aux élus dans la rédaction et mise en œuvre d'un projet afin de développer les politiques publiques et d'alerter les élus sur les risques techniques et juridiques	Oui	2
			Non	0

Critère 2 : Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions

Critère	Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Technicité	Technicité / niveau de difficulté	Niveau de technicité du poste	Arbitrage/ décision	3
			Conseil/ interprétation	2
			Exécution	1
	Pratique et maîtrise d'un outil métier (langue étrangère, logiciel métier)	Utiliser <u>régulièrement</u> de <u>manière confirmée</u> un logiciel ou une langue étrangère dans le cadre de ses activités.	Oui	1
Non			0	
Qualification	Diplôme	Niveau de diplôme attendu sur le poste, et non pas niveau de diplôme détenu par l'agent occupant le poste	I (bac + 5 et plus)	5
			II (bac + 3 ou 4)	4
			III (bac + 2)	3
			IV (bac ou équivalent)	2
			V (CAP ou BEP)	1
	Habilitation / certification	Le poste nécessite-t-il une habilitation et ou une certification?	Oui	1
			Non	0
Actualisation des connaissances	Niveau de nécessité de maintenir les connaissances à jour	Indispensable	3	
		Nécessaire	2	
		Encouragée	1	
Expertise	Connaissance requise	Niveau attendu sur le poste	Expertise	2
			Maîtrise	1
	Autonomie	Large	3	



Critère	Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
		Exercer ses activités sans constante supervision, s'organiser en prenant des initiatives dans un cadre de responsabilité défini. Degré d'autonomie accordé au poste	Encadrée	2
			Restreinte	1

Critère 3 : Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

Indicateur	Définition de l'indicateur	Echelle d'évaluation	Nbre de points
Mutualisation des fonctions de l'agent	Mise à disposition de l'agent au sein de collectivités de l'EPCI pour une durée estimée dans le cahier des charges	De 20 à 50% de son temps	4
		Jusqu'à 20% de son temps	2
		Aucune mutualisation	0
Relations externes / internes (typologie des interlocuteurs)	C'est la variété des interlocuteurs qui fait varier le nombre de points (points à cumuler pour un total maximum de 3)	Elus	1
		Administrés	1
		Partenaires extérieurs	1
Risque d'agression physique ou verbale		Fréquent	3
		Ponctuel	2
		Rare	1
Risque de blessure		Très grave	3
		Grave	2
		Légère	1
Itinérance/déplacements	L'agent est amené à se déplacer quotidiennement d'un lieu à un autre pour pouvoir exercer sa fonction. Les déplacements entre la résidence principale et le lieu de travail ne permettent pas de qualifier la fonction comme itinérante.	Oui	1
		Non	0
Variabilité des horaires		Fréquente	3
		Ponctuelle	2
		Rare	1
		Sans objet	0
Contraintes météorologiques ou risque bactériologique		Fortes	2
		Faibles	1

		Sans objet	0
Engagement de la responsabilité financière (régie, bon de commandes, actes d'engagement, ...)	Capacité du poste à engager, seul, la responsabilité de la structure publique territoriale	Elevé	3
		Modéré	2
		Faible	1
		Sans objet	0
Engagement de la responsabilité juridique	Capacité du poste à engager, seul, la responsabilité de la structure publique territoriale	Elevé	3
		Modéré	2
		Faible	1
Acteur de la prévention (assistant ou conseiller de prévention)	Fonction qui contribue à l'amélioration de la prévention des risques professionnels en assistant et en conseillant l'autorité territoriale et le cas échéant les services dans la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail	Oui	1
		Non	0
Sujétions horaires (dans la mesure où ce n'est pas valorisé par une autre prime)	Travail le week-end/ dimanche et jours fériés/la nuit	Oui	1
		Non	0
Impact sur l'image de la structure publique territoriale	Impact du poste sur l'image de la structure publique territoriale	Indirect	1
		Direct	2